



# Lapin TE24 -koordinaatiohanke

Hankeluonnoksen esittely kunnille 1.2.2023

Kunta-asiantuntija Matti Pinola

# Lähtökohdat valmistelulle

- Syksyllä 2022 seutukuntakierrosten yhteydessä esitettiin kuntien suunnasta toiveita, että Lapin liitto ottaisi aktiivisen roolin TE24 –uudistuksen edistämiseksi koko Lapin maakunnan tasolla. Lapin liitolta toivottiin koordinoivaa roolia ja vahvaa muutostukea kunnille.
- Erityisesti pienemmät kunnat toivoivat konkreettista apua valmistelun ja uudistuksen toteuttamiseksi.
- Kuntajohtajaverkoston kokouksessa 25.11.2022 sovittiin, että Lapin liitto aloittaa yhteisen koordinaatiohankkeen valmistelun.
- Ennen hankkeen valmistelua oli tiedossa, että Rovaniemi aloittaa oman työllisyysalueensa valmistelun ja Meri-Lappi niin ikään omansa.
- Valmistelu on tehty joulutammikuussa niistä lähtökohdista, että hankkeen rooli olisi TE24 –uudistuksen maakunnan tasoisessa koordinoinnissa. Lapin liitto ei halua hankkeella astua ns. kuntien tontille, vaan luoda hankkeen kautta alustan yhteiselle keskustelulle sekä eri työllisyysalueiden toiminnan ja palveluiden suunnittelulle ja yhteensovittamiselle.
- Kunnat ja muodostuvat työllisyysalueet tekevät omista lähtökohdistaan itsehallintoonsa perustuvat päätökset. Lapin liitolla tai hankkeella ei ole toimivaltaa näissä kysymyksissä, mutta hankkeen kautta voidaan olla tukemassa ja koordinoimassa kuntien ja alueiden yhteistyötä.



# Miksi koko Lapin koordinaatiohanke?

- Koordinaatiohankkeessa keskeisenä tavoitteena, että pystytään pitämään kaikki Lapin kunnat valmistelussa mukana ja pohtimaan eri vaihtoehtot Lapin maakunnan tasolla uudistuksen toteuttamiseksi. Hankkeessa huomioidaan tiiviisti myös työllisyysalueiden välisen yhteistyön merkitys ja tarve tulevaisuudessa.
- Kunnat tarvitsevat muutostukea ja tiedonjakoa, jotta tavoite sujuvasta palveluiden siirrosta valtiolta kunnille voidaan toteuttaa.
- Kunnissa on pienillä resursseilla toteutettu viime vuosina paljon suuria muutoksia ja uudistuksia (mm. SOTE-uudistus), joten hankkeen kautta osoitettava tuki on kunnille tarpeellinen.
- Hankkeen myötä voidaan maakunnan tasolla huolehtia siitä, että koko Lappi pysyy valmistelussa tiiviisti matkassa ja maakunnallisesti tavoite palveluiden siirrosta toteutuu.
- **Hanketta on käsitelty Lapin liiton hallituksessa 23.1., käsitellään toisen kerran helmikuussa hankehakemuksen jättämisen jälkeen.**



# Hankkeen tavoitteet

- TE24 -uudistuksen toteutuminen aikataulussa Lapin maakunnassa.
- Uudistukselle asetetut tavoitteet maakunnassa saavutetaan ja TE-palvelujen siirto valtiolta kuntiin tapahtuu sujuvasti ja yhdenvertaisesti.
- Hankkeella parannetaan työllisyysalueiden valmistelun edellytyksiä sekä varmistetaan yhdessä eri toimijoiden kesken maakunnallisesti toimivat palvelut ja yhteistoimintarakenteet.
  - Hankkeella tuetaan toimintamallien luomista ja laaditaan strategia työllisyysalueiden väliselle yhteistyölle.
- Hankkeen avulla pyritään lisäksi varmistamaan, että palveluiden järjestäminen, tuottaminen ja organisointi suunnitellaan ja toteutetaan asiakaslähtöisesti.
- Vuonna 2023 (10/23 mennessä) Lapin kunnat saavat kattavasti tietoa eri vaihtoehtoista ja niiden mahdollisista vaikutuksista. Kunnat päättävät TE-palveluiden hallintorakenteet ja hakevat mahdolliset poikkeusluvut, hanke tukee prosesseja ja työllisyysalueiden palvelusuunnittelua koordinaatiotyöllä.
- Vuonna 2024 työllisyysalueet toteuttavat muutokset, mutta hankkeen kautta seurataan alueiden edistymistä ja mahdollistetaan aktiivinen vuoropuhelu sekä muutoksen tuki kunnille ja alueille.
- Vuoden 2025 alussa TE-palvelut muodostavat toimivan kokonaisuuden koko maakunnassa, asiakkaat saavat palvelut katkoksetta. Lapissa on toimivat ja maakunnan elinvoimaisuutta palvelevat työllisyyden yhteistoiminta-alueet, jotka tuottavat maakunnan asukkaille ja yrityksille toimivat ja tehokkaat TE-palvelut.



# Hankkeen sisältö (1/3)

- Hankeaika 1.3.2023 – 31.12.2024.
  - Palvelut siirtyvät kunnille/yhteistoiminta-alueille 1.1.2025.

Hanke organisoidaan kolmen eri sisällöllisen työpaketin (TP) kautta:

- **TP1:** Työllisyysalueiden muodostamisen, palvelusuunnittelun ja yhteistyökuvioiden koordinointi ja tuki (skenaariotyö, riskienhallinta, päätöksenteon tuki; riittävä tieto ja sen jakaminen)
  - 6 eri sisältöistä työpajaa:
    - Työpaja 1: Uudistuksen lähtötiedot kunnittain sekä yhteinen tavoitteenasettelu.
    - Työpaja 2: Siirtyvät TE-palvelut (sis.mm. hlöstö ja tilat), järjestämisen skenaariot (mahdollisuudet ja riskit) sekä rahoitus ja hallintomallit.
    - Työpaja 3: Työllisyysalueet ja alueiden väliset yhteistyötarpeet
    - Työpaja 4: Asiakslähtöiset palvelustrategiat ja yhteistyösopimusmallit
    - Työpaja 5: Uudistuksen toimeenpanon suunnittelu työllisyysalueilla
    - Työpaja 6: Palvelumuotoilu osana palveluiden siirtoa ja uudistumista: Lapin malli(t)
  - Työpaketissa tehdyn työn ja työpajojen tulosten pohjalta luodaan uudistuneiden palveluiden tavoitetilaa kuvaava asiakirja työnimellä ”**Lappilaisen asiakkaan tiekartta kunnalliseen TE-palveluun**”



# Hankkeen sisältö (2/3)

- **TP2:** Uusien työllisyysalueiden toiminnan sekä alueiden välisen yhteistyön ja työnjaon suunnittelun ja valmistelun koordinointi sekä toimeenpanosuunnitelmien toteuttamisessa tukeminen (palvelusuunnittelu, yhteistyömallit, muutosjohtamisen tuki)
  - 6 eri sisältöistä työpajaa
    - Työpaja 7: Asiakasnäkökulman huomioiminen osana TE-palveluja
    - Työpaja 8: Yrityspalvelukokonaisuudet elinvoimaisuutta luomassa
    - Työpaja 9: Siirtyvä henkilöstö, osaaminen ja toimitilat
    - Työpaja 10: Toimivat järjestelmät ja digitaaliset palvelut sekä hankinnat
    - Työpaja 11: Alueiden välisen yhteistyön tarkentaminen
    - Työpaja 12: Yhteistyöstrategia ja yhteistyön jatkumisen turvaaminen
  - Luento muutosjohtamisesta ja uudistuksen läpiviemisestä kuntien johdolle sekä luovuttaville organisaatioille
  - Tuotoksena: **Lapin työllisyysalueiden yhteistyöstrategia vuoteen 2030 ja sen toimeenpanosuunnitelma**
- **TP3:** Yhtenäinen muutosviestintä (asukkaat, asiakkaat, organisaatiot, sidosryhmät, työntekijät)
  - Viestintäsuunnitelman laatiminen hankkeen alussa, sen noudattaminen ja päivittäminen hankkeen ajan



# Hankkeen sisältö (3/3)

- Hanketta toteutetaan rinnakkain virallisen järjestäjävastuussa olevan tahon organisoiman ja kuntien yhteisesti resursoiman valmistelun kanssa siten, että hanketyöllä tuetaan työllisyysalueiden valmistelua ja niiden toiminnan aloittamisen suunnittelua Lapin maakunnan tasolla.
- Ostopalvelut toteutetaan flat-rate kustannuksilla. Ostopalvelut voivat sisältää viestintää, palvelumuotoilua, työpajojen ja -kokousten fasilitointia, konsultointia tai selvitysten laatimista. Niistä päätetään tarkemmin hankkeessa, kun projektipäällikkö on aloittanut tehtävässään.
- Suurin osa ostopalveluista kohdistuu työpajojen toteuttamiseen ja niiden taustoittamiseen liittyviin toimenpiteisiin hankkeen aikataulusuunnitelman mukaisesti.



# Hankkeen henkilöstöresurssit

- Hankkeella palkataan kokoaikainen **projektipäällikkö** koko hankeajaksi (22 kk)
  - Kuukausipalkka projektipäälliköllä n. 4000 e/kk (brutto ilman kokemuslisää)
- Osaksi hankeaikaa palkataan **projektikoordinaattori** (50%, 9-12 kk tai 100%, 4-6kk).
  - Kuukausipalkka projektikoordinaattorilla n. 3200 e/kk (brutto ilman kokemuslisää).
  - Palkattavan projektikoordinaattorin työaikaprosentti ja työsuhteen kesto määräytyvät hankkeen tarpeen, palkattavan projektipäällikön palkan (sis. kokemuslisän) sekä hankkeen käytössä olevan budjetin perusteella.
- Projektipäällikkö ja projektikoordinaattori työskentelevät hankkeen hallinnoijan palveluksessa.
- Henkilöstön tehtäväkuvaukset tarkentuvat hankesuunnitelman tarkentumisen myötä!





# Hankkeen kustannusarvio

Kustannukset vuosittain €	2023	2024	2025	Yhteensä
Palkkakustannukset	64090	76910		141000
Ostopalvelut				0
Matkakulut				0
Kone- ja laitehankinnat				0
Toimisto- ja vuokratkustannukset (ei täytetä flat rate -hankkeissa)				0
Muut kustannukset				0
Välilliset kustannukset, täytetään vain flat rate -hankkeissa	25636	30764		56400
Rahaa edellyttämätön panostus				0
Kustannukset yhteensä	89726	107674	0	197400
Tulot (vähennetään kustannuksista)				0
Kokonaiskustannukset	89726	107674	0	197400



# Hankkeen rahoituslaskelma

Rahoitus	Yhteensä €
Haettava rahoitus	177660
Hakijan oma rahoitus	
Kuntarahoitus (muu kuin hakija)	19740
Muu julkinen rahoitus (muu kuin hakija)	
Yksityinen rahoitus	
Rahaa edellyttämätön panostus	
Kokonaisrahoitus yhteensä	197400

- AKKE-rahoitus 90 %: 177 660 e
- Kuntien rahoitus: 19 740e
  - Tasan jaettuna kuntien kesken yhden kunnan osuus olisi 940 e.
  - Vaihtoehtoisesti asukasluvun perusteella jaettu tai esimerkiksi ½ tasan ja ½ as.luvun perusteella



# KJ-verkoston 20.1.2023 palaute

- Pienet kunnat tarvitsevat konkreettista muutostukea
  - Ei ole hyvinvointialueuudistuksen jälkeen käsipareja toteuttamaan uudistusta paikallisesti.
- Voisiko olla koordinaatiohanke maakuntatasolla ja alahankkeina alueiden uudistustyötä tekevät hankkeet?
- Paikallisten valmistelijoiden ja osaajien panoksen saaminen hankkeen sisään?
  - Palkkakustannukset tms.?
- Lappitasoista koordinaatiota tarvitaan eri osa-alueilla, mutta alueilla ja kunnilla on pelko siitä, että se ei ole riittävä ja konkreettinen tuki niiden työlle.
  - Vaikuttavuus ei ns. valu riittävästi maakunnalliselta tasolta seutukuntiin ja kuntiin uudistustyön tueksi.

Ajatuksia palautteeseen liittyen:

- AKKE-rahoitusta ei ole saatavilla ko. tarkoitukseen enempää, tarkoittaisi kuntien maksuosuuksien kasvattamista? Alahankkeita ei voida kattavasti suunnitella, koska tietoa kaikista syntyvistä työllisyysalueista ei vielä ole.
- Voidaanko hankerahalla tukea lakisäateistä palveluiden uudelleenjärjestelyä?
- Suhde valtion **mahdollisesti** osoittamaan valmistelun rahoitukseen?



LAPIN LIITTO

# Valmistelun jatko ennen 22.2.2023

- Hankkeen esittely kuntien johdolle sekä työllisyysasioista vastaaville 1.2.2023.
  - **Palautteen merkitys hankkeen viimeistelyyn ja valmistelun jatkoon.**
- Viimeistelyn jälkeen kuntien käsiteltäväksi osallistumista ja kuntarahoitusta varten.
- Kuntien sitoumukset rahoitusosuuteen oltava viimeistään ennen rahoituspäätöksen saamista
  - Ovatko kaikki kunnat mukana? Jos eivät ole, onko hankkeen toteuttaminen tarkoituksenmukaista?
- Hakemuksen jättäminen 22.2.2023 kello 16 mennessä.
- Uudistuksen kiireinen aikataulu haaste
  - Projektipäällikön rekrytointi aloitettava ennen hankepäätöstä ns. omalla riskillä.
    - Irtisanomisehdon sisällyttäminen määräaikaiseen sopimukseen, mikäli uudistus ei toteudu ja hanke keskeytyy. -> **vaikuttaa hakijoihin**
  - Myös hankkeen ensimmäinen ½ vuotta on erittäin tiivis.



# Yhteenveto

- Kunnat ja muodostuvat työllisyysalueet tekevät omista lähtökohdistaan itsehallintoonsa perustuvat päätökset. Hankkeella halutaan tukea kuntien ja muodostuvien työllisyysalueiden muutostyötä sekä koordinoita koko Lapin pysymistä mukana valmistelussa.
- Hanke voi toimia foorumina niin tiedon jakamiselle kuin aktiiviselle vuoropuhelulle eri osapuolten kesken mm. työllisyysalueiden muodostamisessa ja toimeenpanossa.
- Työpajojen ja luentojen kautta saadaan ajantasaista tietoa uudistuksen kokonaisuudesta ja Lapin valmistelutilanteesta. Näissä tilaisuuksissa pystytään yhdessä työstämään eri asiakokonaisuuksia sekä jakamaan parhaita käytäntöjä myös toisten alueiden hyödynnettäväksi.
- Hankkeen myötä huomioidaan muodostuvien työllisyysalueiden mahdollisuus yhteistyöhön ja profiloitumiseen eri palvelujen tuottamisessa sekä niiden tarjoamisessa toisille työllisyysalueille.

**Tällä hetkellä kunnissa joudutaan sietämään paljon epävarmuutta mm. uudistuksen toteuttamisen, kuntien tulevan rahoituksen sekä useiden peräkkäisten uudistusten toteuttamisen osalta. Hankkeella voidaan tuoda tukea tähän tilanteeseen, mikäli sille nähdään olevan tarvetta.**

